



Друштво са ограниченом одговорношћу за производњу и дистрибуцију
енергије и флуида и пружање услуга
ЕНЕРГЕТИКА КРАГУЈЕВАЦ
34000 Крагујевац, Косовска 4А

Телефон: 034/304-783; Факс: 034/304-783; e-mail: jnabavka@energetika-kragujevac.com
PIB: 101576503; МБ: 17006100; Број жиро-рачуна: 205-211835-30 Комерцијална банка

Датум: 10.09.2018.

ПОТЕНЦИЈАЛНИМ ПОНУЂАЧИМА

Предмет: Одговор на захтев за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде

По захтеву заинтересованог лица за додатним информацијама или појашњењима у вези са припремањем понуде у поступку јавне набавке мале вредности чији су предмет услуге, **Обука за пружање прве помоћи**, редни број јавне набавке **1.2.26/2018**, Наручилац у складу са чланом 63. Закона о јавним набавкама, објављује одговор.

Питања:

Како би достављене понуде биле упоредиве, сматрамо да конкурсна документација треба да садржи податке о томе да ли се обука из прве помоћи за Ваше запослене обавља током једног дана или током више дана и који је предвиђени број полазника-запослених током једне обуке.

1. На страни бр.4 Конкурсне документације наведено је да се оспособљавање запослених за пружање прве помоћи врши у складу са Правилником о ближим условима које морају да испуњавају Црвени крст Србије, односно здравствене установе за обуку из прве помоћи и организовање и спровођење испита („Сл.Гласник РС“ бр.5/2011).

Овај Правилник се односи на обуку из прве помоћи у трајању од 8 часова, што се може видети у прописаном обрасцу Потврде о завршеној обуци из прве помоћи.

2. Имајући у виду да је Правилником регулисано спровођење обуке кандидата за возаче, а не и за запослене у фирмама и предузећима, **не постоји правни основ за тражење копија лиценци за предавача-испитивача**, већ само дозвола за обављање ове делатности.

3. Када је реч о кадровском капацитету, конкурсном документацијом захтевате доказ о радном ангажовању минимум петоро лиценцираних предавача, иако је за спровођење ваше обуке потребно мање предавача.

4. Када је реч о квалитету обуке, за вас није од значаја да ли су предавачи-испитивачи радно ангажовани или хонорарно за реализацију уговорене активности. У складу са тим, предлагемо да је, у циљу информисаности, потребно доставити само списак предавача-испитивача, а не и доказ о њиховом радном ангажовању.

Одговори:

Imajući u vidu da je u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu pružanja prve pomoći , vrsti sredstava i opreme koju moraju biti obezbeđeni na radnom mestu, načinu i rokovima osposobljavanja zaposlenih za pružanje prve pomoći („Sl.glasnik RS“, br.109/2016), a konkursnom dokumentacijom je definisano 60 zaposlenih za NAPREDNI NIVO – smatramo da bi bilo neproduktivno organizovati obuku u toku jednog dana. Obuku svakako treba organizovati u više dana i više grupa, a broj polaznika je upravo razlog zbog koga je konkursnom dokumentacijom zahtevano u skladu sa odredbama Pravilnika o bližim uslovima koje moraju da ispunjavaju Crveni krst Srbije, odnosno zdravstvene ustanove za obuku iz prve pomoći i organizovanje i sprovođenje ispita („Sl.glasnik RS“, br. 5/2011) – jer su upravo navedenim Pravilnikom propisani uslovi u pogledu prostorija i nastavnih sredstava i učila za koje smatramo da su neophodni radi realizacije kvalitetne usluge koja je zahtevana konkursnom dokumentacijom. Naručilac će dostaviti spisak za grupe u primerenom roku od dana potpisivanja Ugovora. Grupa polaznika nikada neće brojati manje od 8 istovremeno, a maksimalan broj polaznika će biti naveden u narudžbenici i zavisice od dinamike i specifičnosti posla Energetika Kragujevac, kao i od maksimalnih kapaciteta ponuđača. Iz tih razloga je u tabeli dat rok za izvršenje posla u odnosu na potpisivanje narudžbenice i iz istog razloga se traži nedvosmisleno dokazivanje kapaciteta ponuđača.

Što se tiče zahtevanog kadrovskog kapaciteta i kopije licenci za predavače-ispitivače, ostajemo pri zahtevanim uslovima, imajući u vidu da se ne možemo složiti sa Vašom proizvoljnom konstatacijom da je za sprovođenje naše obuke „potrebno manje predavača“. Zakonom o javnim nabavkama je predviđeno da se kao dokazi dostavljaju kopije dozvole/licence za ovlašćena lica Ponuđača.

Takođe se ne možemo složiti sa Vašom proizvoljnom konstatacijom da za kvalitet zahtevane usluge nije od značaja da li su predavači-ispitivači radno angažovani (pa su uvek dostupni zbog traženog roka za realizaciju usluge), ili su honorarno angažovani pa nam Ponuđač ne može garantovati u fazi davanja ponude kvalitet zahtevane usluge u smislu poštovanja zahtevanih rokova. Smisao i cilj određivanja dodatnih uslova u navedenom obimu, strukturi i načinu angažovanja, jeste da Naručilac bude siguran da će ugovor zaključiti sa ponuđačem koji ima kapacitete da uspešno realizuje predmetni ugovor. U predmetnoj javnoj nabavci od velikog je značaja koja će lica biti odgovorna za realizaciju javne nabavke, odnosno profil (stručna sprema) lica, primeren broj prema obimu i roku izvršenja, kao i način angažovanja tih lica. Naručilac je vodio računa da ne ograničava konkurenciju među ponuđačima, odnosno nije nametnuo određeni vid saradnje sa trećim licima (samo radni odnos), već je dozvolio da ponuđači zahtevana lica angažuju i putem ugovora van radnog odnosa.

Не врши се измена и допуна конкурсне документације и не врши се продужење рока за подношење и отварање понуда.

Комисија за јавну набавку број 1.2.26/2018